



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสยาม

ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

พ.ศ.๒๕๖๔

ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดให้
สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ
สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และนักศึกษา เพื่อให้มีกลไก
ในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม
๒๕๖๓ เป็นต้นมา นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษาดังกล่าว ในการจัดให้
มหาวิทยาลัยสยามมีประมวลจริยธรรมในการบริหารมหาวิทยาลัยสยาม ดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน
จริยธรรมและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตาม
พระราชบัญญัติการอุดมศึกษาดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ฉะนั้น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสยาม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑. ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสยามนี้ ให้ใช้
บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๒. ในประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสยาม

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลแนวทางปฏิบัติที่ขบด้วย จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสยาม ฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสยาม

“บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน” หมายความว่า ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ประจำมหาวิทยาลัยสยาม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการที่ทำหน้าที่กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยสยาม

หมวดที่ ๒

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสูงสุดที่กำกับการบริหารงานของสถาบัน ด้วยจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมี อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบด้วยจริยธรรมที่พึงมี ดังนี้.-

ข้อ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการกำหนดแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ตามปณิธานและพันธกิจของสถาบัน

ข้อ ๔. ตระหนักในความสำคัญของกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษา เสรีภาพทาง วิชาการ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อ ๕. ให้ความสำคัญชุมชนและสิ่งแวดล้อม และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่นำไปสู่การ พัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียบธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศและองค์กร และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

ข้อ ๗. กำกับดูแล ติดตามการจัดการทรัพย์สินและรายได้ของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด

ข้อ ๘. รับฟังความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ในด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนาในด้านต่าง ๆ

ข้อ ๙. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้คล่องตัว ยืดหยุ่น มีอิสระ มีเสรีภาพทางวิชาการ ความรับผิดชอบต่อสังคม และริเริ่มสร้างสรรค์

ข้อ ๑๐. มุ่งให้เกิดการจัดการศึกษาโดยเน้นผลสัมฤทธิ์ (Outcome - Based) และเน้นความร่วมมือในการจัดการศึกษาระหว่างสถาบันกับภาคอุตสาหกรรม ชุมชน และประชาสังคม

หมวดที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑. พึงเป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ และธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๒. พึงมีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำ หรือแสดงความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๓. พึงบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและองค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๑๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความคุ้มค่า มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานเป็นหลัก

ข้อ ๑๕. พึงยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่าง ๆ

ข้อ ๑๖. พึงเสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและสาธารณชน

ข้อ ๑๗. พึงรักษาเสรีภาพทางวิชาการ ความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทางของเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๑๘. พึงบริหารการจัดการข้อมูลความลับของมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบ

ข้อ ๑๙. พึงควบคุม ดูแลการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๐. พึงส่งเสริม พัฒนาให้เกิดความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน และถูกหลักอาชีวอนามัย

หมวดที่ ๔

จริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของคณาจารย์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑. พึงรักและศรัทธาในความเป็นครู ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม ให้เป็นผู้สมควรแก่การยกย่อง ไม่ประพฤติผิดทางวินัย เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและผู้อื่นทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน ตลอดจนเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพอาจารย์

ข้อ ๒๒. พึงอบรมสั่งสอนศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจโดยไม่ปิดบังช่วยเหลือพร้อมทั้งให้คำแนะนำที่ถูกต้อง และปฏิบัติต่อศิษย์อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเมตตา กรุณา มีความยุติธรรมต่อนักศึกษา

ข้อ ๒๓. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละอดทน ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตน
เพื่อนักศึกษาและการศึกษา ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
ในกรณีวิชาชีพใดที่มีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพกำหนดไว้ ก็พึงยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่ง
วิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๒๔. พึงปฏิบัติงานโดยใช้เสรีภาพทางวิชาการในทางที่สุจริต มีจริยธรรม
รับผิดชอบต่อ ปราชญ์จากอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใด ๆ

ข้อ ๒๕. พึงเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตาม
ความก้าวหน้าทางวิชาการและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการสอนให้
ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๒๖. พึงรักษาความสัมพันธ์กับนักศึกษาอย่างกัลยาณมิตร เป็นที่พึ่งแก่นักศึกษา
สนับสนุนให้นักศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาการ และทำประโยชน์ต่อสังคม

ข้อ ๒๗. พึงสร้างความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานอย่างกัลยาณมิตร ส่งเสริมความ
สามัคคีในหมู่คณะและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๘. พึงรับใช้สังคมด้วยการสร้างผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ข้อ ๒๙. ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน และไม่คัดลอกหรือลอกเลียน
ผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวาน หรือใช้ผู้อื่น
ทำผลงานทางวิชาการทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อนำประโยชน์ไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง
หรือการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น หรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับสูงขึ้นหรือในการอื่นใด

ข้อ ๓๐. พึงละเว้นการล่อลวงละเมิด การคุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญหรือ
เสียหายต่อผู้ร่วมงาน ทั้งกาย วาจา ใจ และพึงละเว้นนำเรื่องส่วนตัวในทางลบหรือใส่ร้ายผู้ร่วมงาน
หรือนักศึกษาไปเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ

ข้อ ๓๑. พึงรักษาชื่อเสียง ปกป้องผลประโยชน์และทรัพย์สินอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๒. พึงยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแบบธรรมเนียมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓. พึงประพฤติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดหลักพออยู่พอกิน พอใช้ ลดค่าใช้จ่ายและความฟุ่มเฟือย รวมทั้งคำนึงถึงแนวทางในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ข้อ ๓๔. พึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและตำแหน่งที่ดำรงอยู่ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๕. ต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพใดมีจริยธรรมวิชาชีพกำหนดไว้ พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพและปฏิบัติตามจรรยาวิชานั้นอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๓๖. พึงยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย มีทัศนคติที่ดี รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานจนเกิดความแตกฉานแม่นยำ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๓๗. พึงให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยอันดี และปราศจากอคติ โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ข้อ ๓๘. พึงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๓

มาตรฐานจริยธรรมของนักศึกษา

ข้อ ๓๙. คุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีระเบียบวินัย การใฝ่รู้ และยึดมั่นในคุณธรรมและความกตัญญูท่วชีวิต อันประกอบด้วย

๓๙.๑ มีความยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓๙.๒ การมีวินัย ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบ

๓๙.๓ มีการประมาณตนในการดำเนินชีวิต

๓๙.๔ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีกิริยามารยาทที่ดีงาม

๓๙.๕ มีความขยันหมั่นเพียรในการศึกษาเล่าเรียน และพัฒนาตนเอง
อยู่เสมอ

๓๙.๖ มีการใฝ่รู้สู่การปฏิบัติอย่างสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม

๓๙.๗ มีความสามารถปรับตัวและใช้ชีวิตได้อย่างเป็นสุขภายใต้สังคม
พลวัตร ด้วยการยอมรับความแตกต่างอย่างสร้างสรรค์

๓๙.๘ มีค่านิยมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริตในการศึกษาและ
การสอบประเมิน

๓๙.๙ ให้ความเคารพพิคารมารดา ครูอาจารย์ และสถาบันผู้มีพระคุณ

๓๙.๑๐ พัฒนาตน ครอบครัว และสังคมด้วยแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง

๓๙.๑๑ ให้ความช่วยเหลืองานของบุคลากร ผู้ปกครอง อาจารย์ มหาวิทยาลัย
และชุมชนตามสมควร

๓๙.๑๒ ไม่สร้างความแตกแยกด้วยการล່วงละเมิด คุกคาม หรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนและเสียหายต่อเพื่อนนักศึกษาและผู้ร่วมสถาบัน รวมทั้งนำเรื่องส่วนตัวในทางลบหรือใส่ร้ายผู้ที่เกี่ยวข้องไปเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ

หมวดที่ ๕

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๔๐. ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการจริยธรรม” ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยสยาม แต่งตั้งโดยนายกสภามหาวิทยาลัย มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี เมื่อดำรงตำแหน่งครบวาระแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งในวาระใหม่ได้

ข้อ ๔๑. การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ นอกจากพ้นตามวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งดังนี้

๔๑.๑ ตาย

๔๑.๒ ลาออก

๔๑.๓ ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจริยธรรม

๔๑.๔ ถูกลงโทษจำคุกตามคำพิพากษาของศาล

๔.๑.๕ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๔๒. กรณีประธานหรือกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมีเวลาปฏิบัติหน้าที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยสรรหาและแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเข้ามาแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้อยู่ในตำแหน่งเพียงวาระ
ที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนได้เข้ามาแทน

ในระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งประธาน หรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง
ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานหรือกรรมการแทนตำแหน่ง
ที่ว่าง

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๔๓. คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๔๓.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติตามจริยธรรมของบุคลากร และรายงานผลต่อ
สภามหาวิทยาลัยภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔๓.๒ พิจารณาและวินิจฉัย กรณีที่มีการกล่าวหาอาจารย์หรือเจ้าหน้าที่
กระทำผิดตามประมวลจริยธรรมนี้

๔๓.๓ เสนอแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามความจำเป็น
และเหมาะสม

๔๓.๔ จัดระบบการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ
มาตรการดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๔๔. การประชุมคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม ต้องมีกรรมการมาประชุม
อย่างน้อยกึ่งหนึ่ง จึงจะถือว่าเป็นองค์ประชุม

การลงมติให้ใช้เสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียง ถ้าคะแนน
เท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

ข้อ ๔๕. ในกรณีที่ปรากฏผลการดำเนินการทางจริยธรรมว่าเป็นการกระทำความผิดจริยธรรมที่เป็นความผิดวินัย ให้คณะกรรมการจริยธรรมเสนออธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๖. บุคลากรสายวิชาการหรือบุคลากรสายสนับสนุนที่ถูกลงโทษว่ากระทำผิดจริยธรรม มีสิทธิยื่นอุทธรณ์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสยามว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๔๗. ในกรณีที่การกระทำผิดจริยธรรมของบุคลากรนั้นเป็นการกระทำที่ไม่เป็นการประพฤติหรือปฏิบัติผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาสั่งให้ดำเนินการดังนี้

๔๗.๑ ว่ากล่าวตักเตือน หรือ

๔๗.๒ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

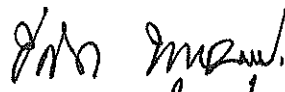
๔๗.๓ ทำทัณฑ์บนไว้ก่อน

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคลากรด้วย

อาจารย์หรือเจ้าหน้าที่ผู้ใดที่ถูกลงโทษทางจริยธรรมข้อใดดังกล่าวแล้ว ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน หรือไม่ดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยบุคลากร ให้คณะกรรมการจริยธรรมเสนออธิการบดีดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

พลอากาศเอก


(ชลิต พุกผาสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยสยาม